



fundación promi

PLAN ESTRATÉGICO

2023-2025

El Plan Estratégico se articula en torno a cinco grandes enfoques, traducidos en ejes estratégicos en los que se abordan los principales retos de la Fundación. Para establecer estos cinco enfoques nos hemos basado en los Bloques de Dirección y Ejecución que plantea el modelo EFQM 2020.



La vigencia de este Plan comprenderá los años 2023-2025, pudiendo ser prorrogado por un período no superior a dos años, teniendo en cuenta el despliegue de las medidas que se recogen en el mismo.

Este **Plan Estratégico de Fundación PROMI** se formula bajo un modelo basado en la comunicación, la confianza y el compromiso de todas las personas involucradas con nuestra organización, impulsando su participación. Bajo esta modelo, han participado en el diseño del Plan Estratégico personas que representan a los principales grupos de interés, aportando su propia visión.

Finalmente, conscientes del papel que juegan las Organizaciones del Tercer Sector, como la nuestra, en el desarrollo e implementación de la Agenda Internacional de Desarrollo (Agenda 2030) a nivel local, consideramos que es necesario tener en cuenta en los enfoques elegidos que PROMI debe alinear su estrategia y sus actuaciones con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) que estén relacionados con nuestra actividad, identificando nuestra contribución a la consecución de los mismos.

RESUMEN DE LAS PRINCIPALES PROPUESTAS ESTRATÉGICAS

EJE 1. LIDERAZGO Y BUEN GOBIERNO

Formación de los líderes eh habilidades directivas

Revisión y difusión del Código Ético

EJE 2. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA, SOCIAL Y AMBIENTAL

Mantenimiento o ampliación de plazas

Aumento de los ingresos del CAIT

Aumento de las subvenciones públicas

Contribución al bienestar socioeconómico de nuestro entorno

Apoyo a la consecución de los ODS

Mejora de la sostenibilidad ambiental de la organización y control del impacto ambiental de nuestra actividad

EJE 3. TRANSFORMACIÓN Y GESTIÓN

Fomento de las Buenas Prácticas

Dar respuesta a las necesidades y expectativas actuales y futras de los GGII clave

Fortalecimiento de las alianzas

Establecimiento de un sistema de gestión y de gobierno

Gestión de la tecnología en cuanto a equipamiento, soluciones informáticas y formación y capacitación de las personas trabajadoras

Gestión de las infraestructuras

EJE 4. PERSONAS Y TALENTO

Plan de Personas

Plan de Formación para las personas trabajadoras

Impulso de las medidas de conciliación de la vida laboral y familiar

Fomento de la participación y compromiso de las personas a través del Plan de objetivos anuales de centro

Eje 5. AÑADIR VALOR SOSTENIBLE A LOS GGII CLAVE

Aumento de la satisfacción de las personas usuarias

Implantación de actividades terapéuticas, sanitarias y/o de ocio innovadoras

Fomento del ejercicio de los derechos de las personas

Fomento de la autodeterminación

Disminución de las conductas problemáticas

Fomento de la inclusión social

Fortalecimiento de las relaciones con el entorno y las familias

EVALUACIÓN, REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA

Para evaluar y revisar el grado de implantación de los enfoques a través del despliegue, el **Plan Estratégico** prevé un seguimiento continuo y una evaluación periódica y participativa, a través del despliegue de los Planes Operativos Anuales cuyos resultados se evaluarán anualmente, pudiendo, en su caso, dar lugar a revisiones de las actuaciones necesarias a fin de contribuir al logro de los objetivos estratégicos establecidos.

Cada uno de los objetivos estratégicos del Plan tiene asignado un responsable que garantiza el seguimiento y consecución del mismo a través de su despliegue en los Planes Operativos Anuales, donde se contemplan las actividades y tareas necesarias para alcanzar los resultados previstos, la persona responsable de las mismas, sus indicadores y temporalización.

Del mismo modo, cualquier nueva actuación que desee integrarse en el Plan deberá ajustarse a las directrices y objetivos estratégicos definidos en el presente Plan Estratégico de la Fundación PROMI.

Fundación PROMI dispone, además, de un cuadro de mando en el que se volcarán los resultados de los indicadores para poder controlar mejor el grado de implantación y consecución de los resultados.